



## **REDEGJØRELSE VEDRØRENDE FITJAR MEKANISKE VERKSTED AS («FMV») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD**

### **1. BAKGRUNN OG INTRODUKSJON OG STRUKTUR**

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har Fitjar Mekaniske Verksted AS ("FMV" eller "Selskapet") gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak Selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene

I tillegg til morselskapet Fitjar Mekaniske Verksted AS omhandles Watt Goodfish AS i denne redegjørelsen.

Watt Goodfish AS er ikke selvstendig rapporteringspliktig etter Åpenhetsloven. FMV og Watt Goodfish AS refereres sammen til som «FMV-konsernet».

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 og omfatter aktivitet i FMV-konsernet. Redegjørelsen er utstedt og signert av styret og daglig leder i FMV og finnes på nettsidene til FMV ([www.fmvas.no](http://www.fmvas.no)) sammen med redegjørelsen for 2022, 2023 og 2024.

### **2. FITJAR MEKANISKE VERKSTED AS SIN VIRKSOMHET**

#### **2.1 Organisering, drift, tjenester og marked**

FMV er et skipsverft som driver med skipsbygging, skipsreparasjoner og vedlikehold av skip og båter samt annen virksomhet som står i sammenheng med dette. Dette omfatter bl.a. service, vedlikehold og ombygging av fartøy innen fiskeri/oppdrett- og offshorebransjen. FMV sine markedsområder er:

- Designutvikling
- Prosjekterings- og ingeniør/engineeringstjenester
- Nybygg
- Ombygginger
- Service/basevirksomhet

Selskapet har totalt ca 105 ansatte. FMV er lokalisert i Norge med hovedvirksomhet på Fitjar sør for Bergen, og med kontorer i Flekkefjord og Molde.

Watt Goodfish AS er et selskap som driver kjøp, utleie og salg av ulike fartøyer. Selskapet hadde ingen fartøy på utleie i 2025, men hadde pr. 31.12.25 for bygging to arbeidsbåter for utleie på bareboat-kontrakter til norske selskap fra høsten 2026.

## 2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i FMV-konsernet

FMV har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vil overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt forplikter FMV-konsernet seg til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- ✓ International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ✓ ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- ✓ FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ✓ OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Dette er fastsatt og nærmere beskrevet i Selskapets retningslinjer og prosedyrer, herunder i følgende overordnede prosedyrer godkjent og / eller tiltrådt av styret og ledelsen.

- ✓ «Human and Labour Rights Policy»
- ✓ «Code of Conduct»
- ✓ «Supplier Code of Conduct»

Disse er heretter referert til som "FMV Human Rights Policies". I FMV-konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styret. Styret har godkjent FMV Human Rights Policies og er aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven. FMV Human Rights Policies gjelder for hele FMV-konsernet. Selskapet rapporterer årlig til sin eneaksjonær Laco AS gjennom et «Compliance Certificate», samt ved vesentlige endringer i risikobildet.

FMV Human Rights Policies benyttes mot våre leverandører og forretningspartnere hvor dette er relevant. Selskapene i FMV-konsernet vil sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

## 2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i FMV-konsernet

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i FMV-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene i FMV. Det operasjonelle ansvaret for utførelsen og den kontinuerlige oppfølgingen ligger hos CEO som nærmere beskrevet i «Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger» som implementert av FMV.

FMV-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter og øvrige interessenter ved behov. Videre har FMV en lokalt valgt tillitsmann, i tillegg til hovedverneombud og verneombud som er i dialog med og fasiliterer dialog mellom både arbeidsgiver og ansatte.

Et viktig verktøy i arbeidet med aktsomhetsvurderingene er kvalitets- og rapporteringssystemet Simployer. Simployer sikrer at alle ansatte har tilgang til FMVs HMS- og personelhåndbok med vedlegg. Simployer-systemet benyttes også til registrering og håndtering av avviksmeldinger. Systemet legger til rette for at alle rapporterte avvik håndteres i henhold til FMV sine rutiner (både HMS og personellrelaterte). Rapportene blir arkivert og fulgt opp, og systemet tilrettelegger også for anonym rapportering.

FMV benytter også rapporteringssystemet Whistleblower (IntegrityLog) som en ekstern varslingskanal (for andre enn ansatte). Link til denne finnes på FMV sine hjemmesider.

## 3. OVERORDNET OM AKTSOMHETSURDERINGENE

FMV har gjennomført en risikovurdering av potensiell eller faktisk negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med FMV-konsernet sin virksomhet og drift. Det er ikke identifisert materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging. Det er videre foretatt en prioritering basert på risikokartleggingen.

For en nærmere beskrivelse av metodikk og fokus i risikokartleggingen, samt beskrivelse av generell industriell risiko henvises til redegjørelsen fra 2022 punkt 3.1 ([SFMV-2FL-TE23062615013 \(fmvas.no\)](https://www.fmvas.no)). Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til FMV sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak.

## **4. FAKTISKE OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD (FUNN OG TILTAK)**

### **4.1 Introduksjon og oppsummering**

Basert på aktsomhetsvurderingen for 2025 og oppdatering av risikokartleggingen er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i FMV-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

I 2025 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i FMV-konsernet.

FMV-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Følgende områder har vært prioritert i 2025:

- ✓ Risiko relatert til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden spesielt knyttet til Kina og Polen
- ✓ Risiko innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS)

### **4.2 Risiko relatert til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden**

#### 4.2.1 Risikobeskrivelse

FMV-konsernet har hovedsakelig leverandører som er lokalisert i Norge, hvor risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold vurderes som lav. Konsernet har likevel enkelte leverandører som er lokalisert i andre land med forhøyet risiko for negative konsekvenser. I 2025 har FMV hatt et spesielt høyt fokus på sin polske leverandør av skrog i forbindelse med Hull FMV 63, samt løpende oppfølging av sin kinesiske leverandør.

4.2.2 Risikoreducerende tiltak og forventet effekt av tiltakene FMV har iverksatt flere tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser ved bruk av leverandører med forhøyet geografisk risiko. Iverksatte tiltak består bl.a. av:

- ✓ Implementering av Code of Conduct og Supplier Code of Conduct.
- ✓ Oppfølging av varslingstjeneste
- ✓ Pågående informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko i forbindelse med leverandørkartlegging
- ✓ Kontraktsbetingelser som fastsetter krav om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- ✓ Lokal prosjektoppfølgning og rapportering ved behov
- ✓ Dialog med øvrige kunder av relevante leverandører for informasjons- og erfaringsdeling fra gjelder respekt for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere Supplier Code of Conduct tydelig sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være



leverandør til FMV-konsernet. Supplier Code of Conduct er kommunisert til eksisterende, materielle leverandører og vil benyttes fremover ved inngåelse av tilsvarende avtaler med leverandører og forretningspartnere. FMV har ved implementeringen av Supplier Code of Conduct satt tydelige krav og forventninger til egne leverandører håndtering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil følge opp leverandører med økt risiko gjennom inspeksjoner og informasjonsinnhenting.

Gjennom varslingstjenesten vil åpenhet i enda større grad fremmes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt risiko økes.

Ved å innarbeide kontraktsklausuler som nevnt ovenfor direkte i leverandøravtaler, håper FMV å synliggjøre for leverandøren viktigheten av at leverandøren overholder menneskerettighetene.

Videre gjennomfører FMV et årlig digitalt e-læringskurs for ansatte som omfatter:

- ✓ FMV sine prosedyrer på området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- ✓ varslingsadgangen i FMV
- ✓ grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- ✓ aktsomhetsvurderinger

Det neste året vil FMV-konsernet å jobbe videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden og innsatsfaktorer som beskrevet ovenfor

#### **4.3 Risiko innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS)**

##### 4.3.1 Risikobeskrivelse

I skipsverftsbransjen foreligger det kjent industriell risiko innenfor HMS. HMS regnes som en industriell utfordring innen skipsverftbransjen, særlig innenfor helse og sikkerhet. Skipsverft innebærer en del risikofylte arbeidsoppgaver, med risiko for fall- og klemulykker. Arbeidet krever også en del personløft. Av den grunn er det svært viktig at arbeidstakerne har riktig HMS-trening og bruker riktig løfteutstyr. Manglende HMS trening og rapportering øker risikoen for arbeidsulykker.

##### 4.3.2 Risikoreduserende tiltak og forventet effekt av tiltakene

FMV har sterkt fokus på HMS og har kvalitets- og styringssystemer som følger opp og dokumenterer dette. For å begrense HMS risikoen bruker FMV aktivt et rapporteringssystem for å enkelt kunne avdekke eventuelle avvik fra HMS forhold (Simpleyer). På denne måten vil FMV kontinuerlig kunne følge opp og reparere avdekkede risikoelementer. FMV har flere verneombud, og tett dialog og samarbeid med tillitsvalgte og fagforeninger.

Videre kontrollerer FMV at nødvendige sertifikater er i orden før oppstart, som en del av obligatorisk HMS-brief for nye arbeidere. Ved manglende sertifikater, blir arbeidsgiver kontaktet, slik at forholdet kan rettes opp i, og arbeidere dette gjelder returnert ut fra verftsområdet. Det er også utarbeidet en sikkerhetshåndbok på flere språk, som blir delt ut på HMS-briefen, slik at sikkerhetsrutinene er lett forståelig for utenlandske arbeidstakere. Alle arbeidere som gjennomgår denne HMS-briefen bekrefter gjennomføringen ved signering.

FMV har konkrete handlingsplaner hva gjelder HMS oppfølging og hadde dette også i 2025 herunder jevnlig opplæring og andre tiltak for å øke sikkerhetsbevisstheten. Denne inkluderer blant annet jevnlig AMU møter, kampanjer knyttet til sikkerhet, månedsbrev til ansatte med relevant informasjon fra ledelsen, forbedring av risikoanalyser i forbindelse med service prosjekt, årskontroll av utvalgte leverandører, helseundersøkelser av ansatte og gjennomføring av ukentlige vernerunder.

## **5. SÆRLIG OM AKTSOMHETSVURDERINGENE I WATT GOODFISH AS**

Watt Goodfish AS er et datterselskap av FMV og driver med kjøp, salg og utleie av fartøy til oppdrettsnæringen. Watt Goodfish AS er eier av Volt Harvest I, som er et prosessfartøy som slakter fisk ut på meranlegget og frakter fisk til fabrikk på land. Fartøyet er på en bareboat-kontrakt med Volt Harvest AS.



Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Watt Goodfish AS omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelsen av generelle risikoreducerende tiltak ovenfor.

Som nevnt ovenfor har Watt Goodfish AS i 2025 ikke aktivitet.

## 6. VIDERE OPPFØLGNING

CEO vil være ansvarlig for å følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak, fremkommer. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

FMV vil rapportere til Laco AS i forbindelse med årsregnskapsavleggelse ellers ved vesentlige endringer i aktsomhetsvurderingene. En overordnet status for aktsomhetsvurderingene for FMV vil presenteres årlig til styret i FMV.

Alle informasjonshenvendelser vil bli håndtert i henhold til åpenhetslovens bestemmelser og kan sendes til [post@fmvas.no](mailto:post@fmvas.no). FMV vil publisere en årlig redegjørelse på selskapets nettsider i henhold til åpenhetsloven bestemmelser.

Fitjar, 22.06.26

  
\_\_\_\_\_  
Helge Arvid Møgster  
Styreleder

  
\_\_\_\_\_  
Helge Singelstad  
Styremedlem

  
\_\_\_\_\_  
Hugo Mikal Strand  
Daglig leder